

PLAN QUINQUENNAL DE HARAMBEC

2025 – 2030

Pour l'émancipation des communautés Noires

Note sur la terminologie : Le mot Noir·e·s est volontairement écrit avec une majuscule afin de souligner l'identité politique, historique et collective des personnes concernées. Cette graphie est en cohérence avec les principes décoloniaux et antiracistes de Harambec.

La mission d'Harambec

Harambec agit pour et avec les femmes Noires et les personnes Noires non binaires, en affirmant que leur volonté de vivre, de guérir et de construire constitue un acte politique fondamental. L'organisme œuvre à créer des espaces de soin, d'éducation politique, de mémoire et de solidarité, en opposition active aux structures oppressives et déshumanisantes.

Nous croyons que prendre soin les un·e·s des autres est une forme de résistance radicale, et que bâtir des communautés autonomes, joyeuses et puissantes passe par la normalisation de la solidarité, de la transmission intergénérationnelle, et de la confrontation politique.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX (2025–2030)

Objectif général	Description
1. Participation active des membres	Créer des opportunités d'implication significative via des comités ouverts, des processus de consultation, et un accès réel aux espaces décisionnels.

2. Gouvernance inclusive

Maintenir une gouvernance stable, composée de 9 à 11 membres du CA, en assurant la représentation des expériences vécues par nos membres.

3. Développement du membership

Offrir un cadre clair, structuré et accessible au membership officiel réservé aux femmes et personnes non binaires Noir·e·s.

4. Éducation & autonomisation

Mettre en œuvre des programmes éducatifs décoloniaux pour toutes les générations

5. Renforcement des alliances

Tisser des liens solides avec les communautés autochtones, dans un esprit de solidarité, de justice et de respect mutuel.

6. Autonomie matérielle et financière

Obtenir un lieu physique et développer des sources de financement diversifiées pour assurer l'indépendance de l'organisme.

Tableau de synthèse par projet des objectifs quinquennaux

Axe stratégique	Vision / Philosophie	Objectifs spécifiques
1. Liens avec les communautés autochtones	Dans un esprit de solidarité décoloniale, Harambec s'engage à établir des relations significatives avec les communautés autochtones. Cette démarche reconnaît les luttes autochtones comme liées aux nôtres, et affirme notre volonté de co-construire des espaces de justice et de transformation collective.	<ul style="list-style-type: none">- Comprendre les réalités, les savoirs et les priorités autochtones.- Établir des collaborations non extractives avec des artistes, gardien·ne·s du savoir, militant·e·s et organisations autochtones.- Intégrer une perspective autochtone dans notre gouvernance, nos formations et nos pratiques.- Participer activement à un travail de réparation et de décolonisation collective.

2. Développement du membership

Le membership est réservé aux femmes et personnes non binaires Noir·e·s, conformément à la mission de Harambec. L'objectif est de renforcer l'implication de nos membres et d'enraciner leur participation à toutes les échelles de l'organisation.

- Officialiser l'ouverture du membership et garantir un droit de vote en AGA.
- Renforcer l'engagement via les comités et processus décisionnels.
- Créer une culture d'appartenance (cérémonies, activités intergénérationnelles).
- Structurer la communication (liste de diffusion, suivi de l'implication).
- Mettre en place un mécanisme de renouvellement et de suivi régulier.

3. Éducation et autonomisation

L'éducation politique est une arme d'émancipation. Harambec offre des outils critiques pour analyser et transformer les systèmes d'oppression, à travers une pédagogie décoloniale, intergénérationnelle et collective.

- Développer des programmes éducatifs pour enfants : pensée critique, action collective, histoires de résistance.
- Offrir des espaces d'apprentissage pour adultes : luttes politiques, autodétermination, organisation communautaire.
- Valoriser le rôle central des aîné·e·s comme gardien·ne·s de la mémoire collective.

4. Un espace physique pour Harambec

Créer un lieu communautaire autonome, inspiré du Negro Community Center, qui incarne notre ancrage, notre indépendance et nos aspirations collectives.

- Rechercher un local dans les quartiers desservis.
- Élaborer un modèle économique durable (cotisations, levées de fonds, partenariats éthiques).
- Offrir un lieu de vie : événements, discussions, célébrations, entraide.

5. Gouvernance

Une gouvernance féministe, inclusive, antiraciste et en lien avec la base communautaire. Elle doit refléter la diversité de nos réalités et assurer une prise de décision collective.

- Maintenir un CA stable, diversifié et représentatif.
- Créer des comités thématiques ouverts aux membres.
- Renforcer la circulation des savoirs et la participation des membres.
- Favoriser une gouvernance ancrée dans les valeurs de solidarité et d'autonomisation.

6. Financement et autonomie économique

Harambec vise l'autonomie économique pour se libérer des contraintes politiques des financements publics, tout en garantissant l'accessibilité de ses services.

- Diversifier les sources de revenus : campagnes, contributions solidaires, partenariats.
- Mettre en place des projets générateurs de revenus alignés avec nos valeurs.
- Préserver l'accessibilité financière pour la communauté.

Axe 1 — Liens avec les communautés autochtones

Harambec reconnaît que ses activités ont lieu sur les territoires non cédés de la Nation Kanien'kehá:ka, à Tiohtiá:ke/Montréal. Conscientes des dynamiques coloniales persistantes, nous nous engageons à faire de cette reconnaissance un acte politique, inscrit dans la solidarité active avec les communautés autochtones.

Ces dernières années, nous avons amorcé des initiatives en ce sens : intégration de perspectives autochtones dans nos programmes éducatifs (visites à Kahnawà:ke, collaboration avec des aîné·e·s, musées, etc.), soutien aux luttes contre les politiques extractivistes, et réflexion interne sur notre positionnement. Ce travail, encore en construction, appelle un engagement plus structuré pour les années à venir.

Le plan quinquennal prévoit la mise en place de partenariats durables avec des organisations et acteur·rice·s autochtones, l'intégration de pratiques de soutien et d'alliance aux luttes autochtones dans nos pratiques et la consolidation d'espaces de dialogue.

Axe 2 — Développement du membership

L'ouverture officielle du membership à l'automne 2025 marque une étape importante dans la construction politique de Harambec comme espace féministe Noir. Ce membership, réservé aux femmes et personnes non binaires Noir·e·s, vise à renforcer la gouvernance communautaire de l'organisation, tout en affirmant l'autonomie de notre base militante.

Au-delà du droit de vote en assemblée générale, le plan quinquennal prévoit de consolider un noyau actif de membres engagé·e·s dans la vie de l'organisme : participation aux comités permanents ou ponctuels, co-construction de projets, prise de décision partagée. Nous voulons instaurer une culture d'appartenance forte, via des rituels d'accueil (comme une soirée annuelle d'accueil des nouvelles membres), des espaces intergénérationnels et des moments de transmission.

Pour structurer ce lien, des outils de communication dédiés (liste de diffusion officielle, outils de suivi de l'implication) sont mis en place, accompagnés d'un mécanisme de renouvellement annuel.

Axe 3 — Éducation et autonomisation

Harambec poursuit la consolidation d'un pôle éducatif féministe Noir, intergénérationnel et décolonial. Il s'agit de maintenir annuellement Freedom School en élargissant les groupes d'âge et les contenus, de pérenniser les initiatives existantes telles que les expositions *Flame Keeping*, Black Feminist Speaker Series et les collaborations comme celle avec les Archives lesbiennes du Québec ou encore le musée McCord.

Le développement de nouveaux espaces de formation politique pour adultes, centrés sur les luttes, l'organisation collective et l'autodétermination, viendra renforcer cet ancrage. Par exemple des panels comme *Black Solidarity Against Genocide*, qui créent des ponts entre luttes transnationales. Le rôle des aîné·e·s sera affirmé comme essentiel dans la transmission des mémoires collectives et la continuité des résistances.

L'autonomisation devra également s'organiser autour d'initiatives concrètes de partage de savoirs et de ressources. Les espaces de type *drop-in*, les ateliers pratiques, et les moments collectifs d'échange et de soutien mutuel devront être consolidés. L'objectif est de rendre Harambec un espace où les membres ont la possibilité de proposer et de recevoir des ressources.

Axe 4 — Un espace physique pour Harambec

Le projet d'ouverture d'un espace communautaire autonome doit être le but des actions posées entre 2025 et 2023. Un espace qui sera enraciné dans l'héritage du *Negro Community Center*, pensé comme un lieu de continuité politique, de transmission et de soins collectifs. Cet espace servira de point d'ancrage pour nos luttes et de refuge pour les femmes Noires et personnes Noires non binaires, hors des logiques institutionnelles précaires ou extractives. Il accueillera des événements culturels, des discussions politiques, des moments de célébration et d'entraide, en toute autodétermination.

Au cours des prochaines années, Harambec cherchera à sécuriser un local situé, tout en développant un modèle économique pérenne basé sur les subventions, des partenariats éthiques, la levée de fonds et d'éventuelles activités génératrices de revenus. Ce lieu devra être accessible et construit à l'image des membres qu'il sert.

Axe 5 — Gouvernance

Les deux premières années ont été marquées par un travail structurant autour de la gouvernance. Il s'agit désormais de consolider cette base en développant une architecture collective capable de soutenir la croissance de l'organisation et de rester en phase avec les besoins de la communauté. Cela passe par la stabilisation d'un conseil d'administration représentatif, mais surtout par la création de comités permanents ouverts à la participation des membres.

Cinq comités prioritaires ont été proposés :

- Médias et représentation : pour garantir une communication publique cohérente avec nos valeurs, prévenir les récupérations et outiller les membres dans leurs prises de parole.
- Éthique, gouvernance et membership : pour encadrer l'adhésion, clarifier les rôles, et assurer un fonctionnement transparent, équitable et démocratique.
- Ressources humaines : pour élaborer des politiques internes justes, respectueuses des réalités militantes, et centrées sur le soin et la justice organisationnelle.
- Finances et levée de fonds : pour explorer des avenues comme le statut d'organisme de bienfaisance et renforcer l'autonomie financière par des stratégies diversifiées.
- Programmation : pour structurer nos initiatives en garantissant leur pertinence politique et leur accessibilité.

Cette structure est pensée comme évolutive : les comités, leur composition et leur mandat pourront être adaptés selon les contextes, les apprentissages collectifs et les priorités émergentes.

Axe 6 — Financement et autonomie économique

Harambec place l'autonomie économique au cœur de sa stratégie pour les 5 prochaines années pour garantir au maximum une indépendance politique et une pérennité à long terme. Il faudra diversifier les sources de revenus en combinant subventions privées et publiques, contributions solidaires, et partenariats éthiques. Parallèlement, le développement de projets générateurs de revenus internes, en cohérence avec notre mission, permettra de renforcer cette autonomie sans compromettre l'accessibilité des services offerts à la communauté.

L'exploration des implications liées à l'obtention d'un statut d'organisme de bienfaisance est en cours, avec une attention particulière portée aux avantages et limites de cette démarche, afin de garantir que ce choix soutienne plutôt qu'il ne fragilise notre indépendance.

Le modèle financier de Harambec est conçu pour rester flexible et évolutif : les stratégies et projets seront ajustés selon les besoins, les opportunités et les retours de la communauté, afin d'assurer un équilibre durable entre autonomie économique et accessibilité sociale.

Conclusion

Ce plan quinquennal est un engagement clair pour structurer et renforcer Harambec dans ses dimensions politiques, communautaires et organisationnelles. Il repose sur des actions concrètes : approfondir nos liens avec les communautés autochtones, structurer un membership actif et engagé, développer des programmes d'éducation politique intergénérationnels, créer un espace physique autonome et accessible, mettre en place des comités de gouvernance précis et diversifiés, et garantir une autonomie économique par la diversification de nos financements.

D'ici 2030, des bilans rigoureux seront effectués afin d'évaluer les avancées, les réussites et les ajustements nécessaires.